

**Муниципальное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 11 общеразвивающего вида»  
(МДОУ «Д/с № 11»)**



УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий МДОУ «Д/с № 11»

С.В. Мезенцева

30.12.2020

**Изменения, вносимые в Положение  
об оплате труда работников Муниципального дошкольного  
образовательного учреждения «Детский сад № 11 общеразвивающего вида»**

В Положение об оплате труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 11 общеразвивающего вида», утвержденное приказом МДОУ «Д/с № 11» от 31.08.2018 года № 01-11/148 внести следующие изменения:

1. В таблице п. 4 пункта 1 *Приложения № 4* к положению об оплате труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 11 общеразвивающего вида» для педагогических работников изложить в следующей редакции:

<b>4. ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ РАБОТНИКИ</b>			
<b>4.1</b>	<b>Эффективность обеспечения условий осуществления образовательной деятельности, в том числе направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательной деятельности</b>	<b>24</b>	
4.1.1	Организация работы по повышению процента занятости места 1 ребенком не ниже 70% посещаемость детей ( для групп раннего возраста не ниже 60%)	7	
4.1.2	Практическая безопасность среды пребывания воспитанников в здании и на территории Учреждения	Отсутствие фактов травматизма воспитанников	4
4.1.3	Создание и обеспечение благоприятного морально-психологического климата в образовательной среде	Отсутствие обоснованных жалоб, обращений, претензий участников образовательных отношений	3
4.1.4	Освоение и использование воспитательно-образовательном процессе здоровьесберегающих	1 технология – 2 % 2 технологии и более – 5%	5



	технологий, рекомендованных на федеральном или региональном уровне		
4.1.5	Профилактическая работа с семьями социального риска и семьями, находящимися в социально опасном положении; с семьями, работа с опекаемыми семьями	Наличие семей социального риска и семей, находящихся в социально-опасном положении 1 семья – 1 % 2 семьи – 3% 3 семьи и более – 5%	максимум 5
<b>4.2 Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности педагогического работника</b>			<b>86</b>
4.2.1	Представление опыта работы педагога через открытые занятия, мастер-классы, круглые столы, на семинарах, конференциях и т.п.  Наличие научно-методических публикаций	на уровне ДООУ – 3 % за каждое; на муниципальном уровне – 7 % за каждое; на республиканском уровне – до 10 % за каждое  в печатных изданиях - 5 %; в интернет-изданиях – 2 %.	максимум 25
4.2.2	Профессиональное развитие: участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства (Воспитатель года, педагогический марафон, методические недели, Инноватика в образовании и другие) и ее результативность	на муниципальном уровне: участие – 3 % за каждое; призовое место – 5 % за каждое  - на республиканском уровне: участие – 5 % за каждое; призовое место – 10 % за каждое  -на федеральном уровне (кроме дистанционных): участие –10 % за каждое; призовое место – 15 % за каждое дистанционно: победители – 5%.	максимум 25
4.2.3	Участие в конкурсах, проводимых в Учреждении	участие – 1 % за каждое призовое место – 3 % за каждое	максимум 6
4.2.4	Разработка и реализация совместных со специалистами творческих, социальных проектов, авторских программ, технологий, методик, способствующих развитию Учреждения, улучшению его имиджа		максимум 10
4.2.5	Реализация рабочих программ педагога	Полнота реализации: полностью реализуется- 5 %; не полностью реализуется – 0 %	5
4.2.6	Соответствие развивающей предметно-пространственной среды в	внесение 1-2 новых элементов -3 % внесение 3-5 новых элементов – 5% существенное преобразование среды	10



	групповых помещениях, кабинетах специалистов, музыкальном и спортивном залах требованиям ФГОС ДО и образовательной программе Учреждения	- 10%	
4.2.7	Выполнение функций наставничества – осуществление педагогической помощи педагогическим работникам с опытом работы до трех лет	Работа осуществляется в соответствии с планом наставничества: своевременно – 5 %; не своевременно – 3 %; не осуществляется – 0 %.	5
<b>4.3</b>	<b>Эффективность саморазвития и самообразования педагогического работника</b>		<b>5</b>
4.3.1	Повышение квалификации, профессиональная переподготовка без привлечения ресурсов Учреждения		максимум 5
<b>4.4</b>	<b>Эффективность воспитательной деятельности педагогического работника</b>		<b>20</b>
4.4.1	Наличие воспитанников, ставших победителями и призерами интеллектуальных, творческих, спортивных конкурсов, соревнований	на уровне ДОУ (для групп раннего возраста): 3 % – 1-2 призовых места; 5 % – 2-4 призовых места; 10 % – более 4 призовых мест  на муниципальном уровне: 5 % – 1-2 призовых места; 10 % – 2-4 призовых места; 15 % – более 4 призовых мест  на республиканском, всероссийском или международном уровнях – 15 % за каждое призовое место дистанционно: 3 % – 1-2 призовых места; 5 % – 2-4 призовых места; 10 % – более 4 призовых мест	максимум 20
<b>4.5</b>	<b>Эффективность деятельности в работе с родителями, общественностью</b>		<b>15</b>
4.5.1	Разнообразие форм работы с родителями	1-2 формы – 3% 3-4 формы – 5% 5-6 форм – 10%	максимум 10
4.5.2	Организация взаимодействия с социальными партнерами	Участие в реализации плана взаимодействия: с 1 социальным партнером – 1 %; с 2 социальными партнерами – 3 %; с 3 социальными партнерами и более – 5 %	5
<b>Итого:</b>			<b>150</b>



2. В таблице п. 4 пп. 2.3 пункта 2 Приложения № 4 к положению об оплате труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №11 общеразвивающего вида» для педагогических работников изложить в следующей редакции:

«

<b>4. ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ РАБОТНИКИ</b>		
4.1	За качественную подготовку воспитанников к праздникам, развлечениям, утренникам	20
4.2	За качественное исполнение взрослых ролей на праздниках, развлечениях, утренниках, досугах	30
4.3	За качество и эстетику оформления коридоров, холлов, лестничных маршей, мини-музеев, территории Учреждения, изготовление атрибутов к праздникам, утренникам, развлечениям, досугам	40
4.4	За предоставление качественных материалов для сайта ДООУ и группы Вконтакте	10
4.5	За своевременное предоставление запрашиваемой информации администрацией Учреждения	10
4.6	За своевременную подготовку информации, отчетов, справок, актов обследования жилищно-бытовых условий и др. по семьям воспитанников ДООУ	10
4.7	За посещение семей воспитанников с оформлением необходимой документации, составление банка данных о семьях воспитанников	10
4.8	За хорошую подготовку помещений учреждения к новому учебному году, за качественное проведение ремонта, благоустройство участка	40
4.9	За создание благоприятных условий для обеспечения легкой адаптации детей раннего возраста, отсутствие обоснованных жалоб родителей в период адаптации.	20
4.10.	За качественную подготовку воспитанников для участия в конкурсах, фестивалях, соревнованиях	10

».