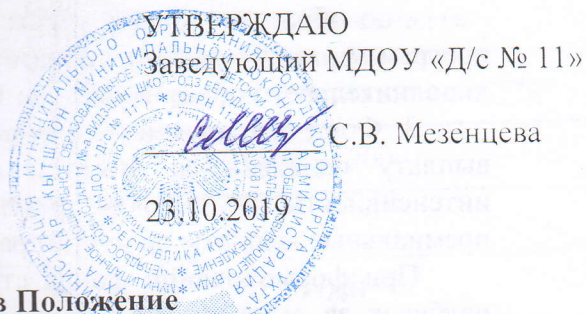


**Муниципальное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 11 общеразвивающего вида»  
(МДОУ «Д/с № 11»)**



**Изменения, вносимые в Положение  
об оплате труда работников Муниципального дошкольного  
образовательного учреждения «Детский сад № 11 общеразвивающего вида»**

В Положение об оплате труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 11 общеразвивающего вида», утвержденное приказом МДОУ «Д/с № 11» от 31.08.2018 года № 01-11/148 внести следующие изменения:

1. Раздел VII «Порядок формирования планового фонда оплаты труда образовательных организаций» изложить в следующей редакции:

**«VII. Порядок  
формирования планового фонда оплаты труда Учреждения**

1. Плановый фонд оплаты труда образовательных организаций включает:
- фонд должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок), сформированный с учетом повышений должностных окладов (ставок заработной платы), установленных в соответствии с II и III настоящего Положения;
  - фонд выплат компенсационного характера, сформированный в соответствии с IV настоящего Положения;
  - фонд выплат стимулирующего характера, сформированный в соответствии с V настоящего Положения;

- выплаты, предусмотренные в соответствии с пунктом 4 настоящего раздела.

Плановый фонд оплаты труда рассчитывается с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2. При планировании расходов на оплату работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей, указанных в пункте 4 *Приложения № 3* настоящего Положения, объем средств на эти цели не должен превышать фонда оплаты труда по должностным окладам, окладам (ставкам заработной платы, тарифным ставкам) с учетом их повышения согласно разделу 3 настоящего Положения, а также с учетом доплат, предусмотренных подпунктом 1.1 пункта 1 и пункта 2 *Приложения № 3* настоящего Положения:

- по муниципальным общеобразовательным учреждениям "Лицей №1", "Ухтинский технический лицей им. Г.В.Рассохина", "Гимназия иностранных языков" - до 19 процентов;



- по образовательным организациям, реализующим программу начального общего, основного общего и среднего общего образования, по образовательному учреждению для детей дошкольного и младшего школьного возраста, муниципальному вечернему (сменному) общеобразовательному учреждению "Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа" - до 15 процентов;

- по образовательным учреждениям, реализующим основную образовательную программу дошкольного образования - до 11 процентов, по учреждениям дополнительного образования - до 12 процентов.

3. Фонд выплат стимулирующего характера формируется из объема средств на выплату надбавок за выслугу лет, объема средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы.

При формировании фонда стимулирующих выплат объем средств на выплату надбавок за выслугу лет в образовательных организациях определяется исходя из фактической потребности.

Образовательным организациям объем средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы устанавливается в размере не менее 20 процентов от планового фонда оплаты труда по должностным окладам, окладам (ставкам заработной платы, тарифным ставкам) с учетом повышений должностных окладов, окладов (ставкам заработной платы, тарифных ставок), раздела 3 настоящего Положения и выплат компенсационного характера, установленных разделом 4 настоящего Положения.

Размер фонда стимулирующих выплат может быть увеличен за счет образовавшейся экономии фонда оплаты труда, в том числе за счет экономии фондов компенсационных выплат и должностных окладов, окладов (ставкам заработной платы, тарифных ставок), а также оптимизации штатной численности в пределах средств, выделенных на оплату труда учреждения.

4. В образовательных организациях, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, при формировании планового фонда оплаты труда учитываются средства на оплату труда лиц, замещающих уходящих в отпуск заведующих (при условии отсутствия в штатном расписании образовательной деятельности должности заместителя заведующего), воспитателей, младших воспитателей, работников кухни (повар, подсобный рабочий), машиниста по стирке и ремонту спецодежды (оператор стиральных машин). При расчете фонда компенсационных и стимулирующих выплат данные расходы не учитываются.

5. Фонд оплаты труда образовательных организаций, сформированный за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направляется на выплату заработной платы работникам, непосредственно оказывающим платные услуги, а также на осуществление выплат стимулирующего характера работникам образовательных организаций. Выплаты стимулирующего характера работникам образовательных организаций, выплачиваемые за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, устанавливаются в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, определенным в разделе 5 настоящего Положения.

За счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, работникам образовательных организаций может выплачиваться материальная помощь. Размеры и условия ее выплаты определяются в локальном нормативном акте образовательных организаций.

2. Приложение № 1 к положению об оплате труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №11 общеразвивающего вида» изложить в следующей редакции:



**«ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ (СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ)  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ, СЛУЖАЩИХ И РАБОЧИХ  
УЧРЕЖДЕНИЯ**

1. Должностные оклады руководящих работников Учреждения:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (в рублях) в зависимости от численности воспитанников <***>
		Свыше 200
1	2	3
1.	Заведующий	14 040
2.	Заместитель заведующего	12 640

2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:

Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
Помощник воспитателя	7 700

3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	
Младший воспитатель	8 010

4. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

Наименование должности	Должностной оклад (ставка заработной платы), в рублях
1 квалификационный уровень	
Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	8800
2 квалификационный уровень	
Педагог дополнительного образования	9000



Наименование должности	Должностной оклад (ставка заработной платы), в рублях
3 квалификационный уровень	
Воспитатель, педагог-психолог	9200
4 квалификационный уровень	
Старший воспитатель	9400

5. Должностные оклады работников Учреждения, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих:

№п /п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		
1.	Делопроизводитель	7355
3 квалификационный уровень:		
1.	Шеф-повар	8135

6. Должностные оклады некоторых должностей специалистов и служащих Учреждения:

№п /п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1.	Инженер по охране труда	8420

7. Размеры окладов работников Учреждения, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, не перечисленных в пункте 5 настоящего приложения, устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Разряды оплаты труда	Должности	Оклад, рублей
1	дворник	7075
2	кастелянша, кладовщик, подсобный рабочий, уборщик служебных помещений, сторож, оператор стиральных машин	7215



Разряды оплаты труда	Должности	Оклад, рублей
3	повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	7355
4	повар	7500
5	повар	7640
6	повар	7780

3. В пункте 1 *Приложения № 4* к положению об оплате труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №11 общеразвивающего вида» основания для установления работникам Учреждения надбавок за интенсивность и высокие результаты педагогическим работникам изложить в следующей редакции:

4. ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ РАБОТНИКИ			
<b>4.1 Эффективность обеспечения условий образовательной деятельности, в том числе направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательной деятельности</b>			<b>24</b>
4.1.1	Организация работы по повышению процента занятости места 1 ребенком не ниже 70% посещаемость детей		7
4.1.2	Практическая безопасность среды пребывания воспитанников в здании и на территории Учреждения	Отсутствие фактов травматизма воспитанников	4
4.1.3	Создание и обеспечение благоприятного морально-психологического климата в образовательной среде	Отсутствие обоснованных жалоб, обращений, претензий участников образовательных отношений	3
4.1.4	Освоение и использование воспитательно-образовательном процессе здоровьесберегающих технологий, рекомендованных на федеральном или региональном уровне	1 технология – 2 % 2 технологии и более – 5%	5
4.1.5	Профилактическая работа с семьями социального риска и семьями, находящимися в социально опасном положении; с семьями, работа с опекаемыми	Наличие семей социального риска и семей, находящихся в социально-опасном положении 1 семья – 1 % 2 семьи – 3% 3 семьи и более – 5%	максимум 5



	семьями		
<b>4.2 Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности педагогического работника</b>			<b>81</b>
4.2.1	Представление опыта работы педагога через открытые занятия, мастер-классы, круглые столы, на семинарах, конференциях и т.п.  Наличие научно-методических публикаций	на уровне ДООУ – 3 % за каждое; на муниципальном уровне – 7 % за каждое; на республиканском уровне – до 10 % за каждое  в печатных изданиях - 5 %; в интернет-изданиях – 2 %.	максимум 20
4.2.2	Профессиональное развитие: участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства (Воспитатель года, педагогический марафон, методические недели, Инноватика в образовании и другие) и ее результативность	на муниципальном уровне: участие – 3 % за каждое; призовое место – 5 % за каждое  - на республиканском уровне: участие – 5 % за каждое; призовое место – 10 % за каждое  -на федеральном уровне (кроме дистанционных): участие – 10 % за каждое; призовое место – 15 % за каждое дистанционно: победители – 5%.	максимум 25
4.2.3	Участие в конкурсах, проводимых в Учреждении	участие – 1 % за каждое призовое место – 3 % за каждое	максимум 6
4.2.4	Разработка и реализация совместных со специалистами творческих, социальных проектов, авторских программ, технологий, методик, способствующих развитию Учреждения, улучшению его имиджа		максимум 10
4.2.5	Реализация рабочих программ педагога	Полнота реализации: полностью реализуется- 5 %; не полностью реализуется – 0 %	5
4.2.6	Соответствие развивающей предметно-пространственной среды в групповых помещениях, кабинетах специалистов, музыкальном и спортивном залах требованиям ФГОС ДО и образовательной программе Учреждения	внесение 1-2 новых элементов -3 % внесение 3-5 новых элементов – 5% существенное преобразование среды – 10%	10
4.2.7	Выполнение функций наставничества – осуществление педагогической помощи	Работа осуществляется в соответствии с планом наставничества: своевременно – 5 %;	5



	педагогическим работникам с опытом работы до трех лет	не своевременно – 3 %; не осуществляется – 0 %.	
<b>4.3</b>	<b>Эффективность саморазвития и самообразования педагогического работника</b>		<b>10</b>
4.3.1	Повышение квалификации, профессиональная переподготовка без привлечения ресурсов Учреждения		максимум 10
<b>4.4</b>	<b>Эффективность воспитательной деятельности педагогического работника</b>		<b>20</b>
4.4.1	Наличие воспитанников, ставших победителями и призерами интеллектуальных, творческих, спортивных конкурсов, соревнований	на муниципальном уровне: 5 % – 1-2 призовых места; 10 % – 2-4 призовых места; 15 % – более 4 призовых мест  на республиканском, всероссийском или международном уровнях – 15 % за каждое призовое место дистанционно: 3 % – 1-2 призовых места; 5 % – 2-4 призовых места; 10 % – более 4 призовых мест	максимум 20
<b>4.5</b>	<b>Эффективность деятельности в работе с родителями, общественностью</b>		<b>15</b>
4.5.1	Разнообразие форм работы с родителями	1-2 формы – 3% 3-4 формы – 5% 5-6 форм – 10%	максимум 10
4.5.2	Организация взаимодействия с социальными партнерами	Участие в реализации плана взаимодействия: с 1 социальным партнером – 1 %; с 2 социальными партнерами – 3 %; с 3 социальными партнерами и более – 5 %	5
<b>Итого:</b>			<b>150</b>

4. Пункт 4 *Приложения № 4* к положению об оплате труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №11 общеразвивающего вида» изложить в следующей редакции:

«4. В Учреждении устанавливаются премиальные выплаты по итогам работы.

При премировании работников по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, год) учитываются:

- существенный вклад в деятельность образовательного учреждения, в результате которого оно вошло в состав лучших детских садов региона и страны - 5000,00 рублей;
- участие учреждения в городских общественно-значимых мероприятиях – 3000,00 рублей;
- активное участие и большой вклад в реализацию проектов учреждения – 5000,00 рублей;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей (по итогам работы за месяц) – 2000,00 рублей;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности (по итогам работы за месяц) - 2000,00 рублей;

– качественное и оперативное выполнение заданий и работ, разовых поручений руководства – до 4000,00 рублей.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца (квартала, полугодия, года) работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц (квартал, полугодие, год).».